PUNPUN

พระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562

(ให้ไว้ ณ วันที่ 15 เมษายน พ.ศ. 2562)

ในพระราชบัญญัตินี้

"หน่วยงานของรัฐ" หมายความว่า

- **กระทรวง ทบวง กรม** ส่วน**ราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น**และมีฐานะเป็นกรม
- ราชการส่วน**ท้องถิ่น**
- **รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน** หรือหน่วยงานอื่นของรัฐใน**ฝ่ายบริหาร**

แต่**ไม่หมายความรวมถึง** หน่วยงานธุรการของ**รัฐสภา** องค์กรอิสระ **ศาล** และองค์กรอัยการ

"เจ้าหน้าที่ของรัฐ" หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ

"องค์กรกลางบริหารงานบุคคล" หมายความว่า

- คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
- **คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.)** .....(เกี่ยวข้องกับ**ครูฯ**)....
- คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ
- คณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร
- คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

"กรรมการ" หมายความว่า กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด 1 มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

1. ยึดมั่นในสถา**บัน**หลักของประเทศ (ชาติ/ศาสน์/กษัตริย์/การปกครองประชาธิปไตยฯ)
2. **ซื่อ**สัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่**ถูก**ต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วน**รวม**มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผล**สัม**ฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น**ธรรม**และไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็น**แบบ**อย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรม → **หลักสำคัญในการจัดทำ** → **ประมวลจริยธรรม** ของหน่วยงานของรัฐ

ประมวลจริยธรรม: ยึดมั่น/ซื่อ/ปฏิบัติ/รวม/สัม/ธรรม/ถูก

ประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ กำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับ "สภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินความถูกผิด การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว"

องค์กรกลางบริหารงานบุคคล ของหน่วยงานของรัฐ

- มีหน้าที่**จัดทำประมวลจริยธรรม**สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ

(เพิ่มเติม ก.ค.ศ. เป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา)

หมวด 2 คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม เรียกโดยย่อว่า **"ก.ม.จ."** ประกอบด้วย

นายกรัฐมนตรี หรือ **รองนายกรัฐมนตรี**ซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย	ประธานกรรมการ
ผู้แทน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ที่ได้รับมอบหมาย)	รองประธานกรรมการ
ผู้แทน (ที่ได้รับมอบหมาย) จาก - คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา - คณะกรรมการข้าราชการ**ครูและบุคลากรทางการศึกษา** - คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ - คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น - สภากลาโหม	กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวน 5 คน
ผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (วาระดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี แต่จะติดต่อกันเกิน 2 วาระไม่ได้)	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินห้าคน (นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง)
เลขาธิการ ก.พ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
เลขาธิการ ก.พ. แต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (ตามความจำเป็น)	

สำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่ ปฏิบัติงานธุรการ งานประชุม งานวิชาการ การศึกษาหาข้อมูลและกิจการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่ ก.ม.จ. คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานที่แต่งตั้งโดย ก.ม.จ.

ก.ม.จ. มี**หน้าที่และอำนาจ** ดังต่อไปนี้

1. เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี

2. กำหนดแนวทางหรือมาตรการ การดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

3. กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

4. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม

5. **ตรวจสอบรายงานประจำปี**ของหน่วยงานของรัฐ และ**รายงานสรุปผล**การดำเนินงานดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ**อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง**

6. ตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้
7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

หมวด 3 การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. กำหนดให้มี**ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรม**ประจำหน่วยงานของรัฐ

2. ดำเนินกิจกรรมการ**ส่งเสริม สนับสนุน** ให้ความรู้ ฝึกอบรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้**ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ**พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (สร้างเครือข่ายร่วมมือระหว่าง ภาครัฐและภาคเอกชน)

3. ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้**จัดทำรายงานประจำปี** กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐ

องค์กรกลางบริหารงานบุคคล นอกจากมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบแล้ว ให้มีหน้าที่

- **กำกับดูแล**การดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม
- การ**ประเมินผล**การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- จัดหลักสูตรการ**ฝึกอบรม** การเผยแพร่ความเข้าใจ
- กำหนดมาตรการ**จูงใจ**ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

PUNPUN

หลักธรรมาภิบาล (GOOD GOVERNANCE) 6 ประการ

“ธรรมาภิบาล = นิติ คุณ ใส ร่วม รับ ค่า”

1. หลักนิติธรรม = กฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับและกติกาต่าง ๆ เป็นที่ยอมรับ เสมอภาคและเป็นธรรม

2. หลักคุณธรรม = ความถูกต้องดีงาม ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความอดทน ขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย

3. หลักความโปร่งใส = เปิดเผยข้อมูล ตรงไป ตรงมา และตรวจสอบได้ (ไม่ทุจริตคอรัปชั่น)

4. หลักความมีส่วนร่วม = ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และตัดสินใจ ได้แก่ การแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติ หรืออื่น ๆ

5. หลักความรับผิดชอบ = ตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่อง และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไข

6. หลักความคุ้มค่า = ทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ต้องประหยัดและคุ้มค่า (ให้เกิดประโยชน์สูงสุด)

****